



FORMATION

M105- Diagnostiquez vos Préférences Managériales - GOLDEN©

OBJECTIF

Situer son mode de management préférentiel à partir de tests, d'autodiagnostic et d'un questionnaire typologique de développement GOLDEN© (certifié ECPA).
Élaborer son plan de progrès personnalisé au cours de la phase de restitution/accompagnement

PUBLIC

Manager – agent de maîtrise – cadre -

DUREE

3 jours

PROGRAMME



**Certifié ECPA
GOLDEN©***

Inventaire typologique de développement (GOLDEN)

- Présentation, auto-positionnement, retour sur questionnaire (140 questions) – correction au siège des ECPA -
- Inventaire de personnalité et démarche globale dans laquelle la personne se situe au cœur de la réflexion sur ses points forts et ses axes de développement.
- L'innovation du GOLDEN vient d'une 5ème dimension qui renseigne sur la stabilité émotionnelle du sujet et sur ses modes de réaction au stress et à l'anxiété.

S'interroger sur la manière de mettre en œuvre sa relation à l'autre

- Tester sa capacité à réaliser quelques actes quotidiens de management
- Recevoir du feed-back sur sa façon d'agir en situation
- Identifier ses canaux privilégiés de communication
- Découvrir sa manière de réagir sous stress

Les styles de management

- Reconnaître ses styles comportementaux de management dominants
- Se mettre en cohérence entre dire, être et faire
- Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilisation et la confiance
- L'engagement et la coopération : les 10 styles de management.
- Questionnaire StyleX5 : déterminer ses styles positifs, négatifs et s'améliorer

Se situer dans toutes les dimensions du management

- Organiser son équipe
- Motiver et contrôler ses collaborateurs
- Gérer les délégations
- Développer les bons indicateurs de performance
- Se projeter dans l'avenir
- Décliner ses objectifs en termes de besoins
- Optimiser son temps
- Faire le bilan point par point de ses points forts et de ses limites actuelles

Définir les axes de progrès

- Faire le bilan de son plan d'animation d'équipe et de sa gestion de compétences
- Repérer ses réserves de délégation
- Identifier son niveau de maîtrise des principales techniques de résolution de problèmes
- Evaluer la qualité de sa gestion du temps

* Voir programme en annexe

MOYENS PEDAGOGIQUES

Apport de techniques et de synthèse Études de cas avec ou sans jeux de rôles
Simulations filmées et étudiées au magnétoscope. Analyse collective des simulations et des études de cas. Passeport action /application