




TEMPUS  CARRIÈRES - 76, avenue des Vosges 67000 Strasbourg  
Conseils & Formations en Ingénierie des compétences - Bilans

Habilitations OPACIF & OPCA


AFDAS  
AGEFOS  
ADEFIM  
ANFH  
AGEFAFORIA  
CONSTRUCTIS  
INTERGROS  
AGEFICE  
OPCALIM  
ANFA  
FORCO  
FAFIEC  
MEDIAFOR  
OPCAIM  
OPCA-PL

## PROGRAMME BILAN DE COMPETENCES

OBJECTIFS	Démarche volontaire permettant de faire l'analyse et la synthèse des expériences professionnelles, des aptitudes, motivations et ressources mobilisables dans le cadre d'un projet professionnel.
PUBLIC	Tous publics.
DUREE	24 heures dont 4 heures de travail de recherches
PHASE PRELIMINAIRE	<p><b>ANALYSE DE LA DEMANDE ET DÉFINITION D'UN PLAN DE TRAVAIL :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Clarification de la situation.</li> <li>- Définition des objectifs.</li> <li>- Etablissement d'un calendrier de rendez-vous.</li> <li>- Contrat pédagogique et administratif.</li> </ul>
PHASE D'INVESTIGATION	<p><b>BILAN PERSONNEL ET PROFESSIONNEL</b></p> <p><b>BILAN PERSONNEL : DOMAINE DE "L'IDENTITÉ"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyse des caractéristiques personnelles, valeurs et motivations. <ul style="list-style-type: none"> <li>• SDI® Strength Deployment Inventory® - Dr. Elias H. Porter- Pearson Education (intérêts et motivations)</li> </ul> </li> <li>- Evaluation des aptitudes et préférences. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Test Golden® (Inventaire Typologique de personnalité) Edition du Centre de Psychologie Appliquée (ECPA).</li> </ul> </li> <li>- Exploration des potentiels et des axes de développements.</li> <li>- Inventaire des atouts et des pistes de progrès.</li> </ul>
PROJET PROFESSIONNEL	<p><b>BILAN PROFESSIONNEL : DOMAINE DU "SAVOIR-FAIRE"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyse de la dynamique du parcours professionnel.</li> <li>- Evaluation et positionnement des compétences développées.</li> <li>- Inventaire des connaissances classé par types.</li> <li>- Repérage des capacités transversales.</li> <li>- Identification des compétences transférables. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inventaire des Intérêts Professionnels-R, CTPI –R, RIASEC (typologie de John Holland)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>VALIDATION, MISE EN MOUVEMENT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en évidence des éléments constitutifs du projet et de ses conditions de réussite.</li> <li>- Construction d'un plan d'actions et identification d'un échéancier.</li> <li>- Elaboration d'un argumentaire et d'une feuille de route.</li> </ul>

imaginalsoce



TEMPUS  CARRIÈRES - Téléphone : 03.88.13.48.38 - Télécopie : 03.68.38.27.90  
Email : tempus@tempus-formations.fr - Siret 52005737300034 - APE 8559 A  
Siren : 520057373 - TVA intracommunautaire FR 7552005737300  
Enregistrée sous le N° 42670431367 auprès du Préfet de Région Alsace



## PHASE DE CONCLUSION

- A la fin du bilan, le bénéficiaire, grâce aux documents de travail (fiches et supports), se créer un portefeuille de compétences. Tous les résultats des outils et indicateurs, sont interprétés et explicités en toute confidentialité.
- Le projet professionnel est détaillé dans son ensemble, tant au niveau des modalités d'obtention du diplôme, par une VAP 85, une VAE ou une entrée en formation, ses pré-requis, son financement, le lieu, la durée, le prix et dans tous les cas, toutes informations nécessaires à la réalisation du projet professionnel.
- les préparations aux concours, leurs niveaux d'entrée, les dates d'examens et formations.

## METHODOLOGIE

techniques &  
mise en œuvre

- Un grand soin est porté sur l'analyse de l'expérience professionnelle ou extra-professionnelle du bénéficiaire, qui par les faits, nous permet souvent d'identifier des compétences déjà acquises ou en cours d'acquisition.
- Pour faciliter l'émergence d'hypothèses alternatives, nous proposons des évaluations en milieu de travail ou des sources d'informations lors de la phase d'enquête, afin de valider les pistes qui auraient émergées. (partenariat avec un groupe Alsacien de travail temporaire, facilitant un regard pluriel)
- Des rendez-vous téléphoniques ou des rencontres avec des personnes compétentes dans la profession ou l'activité visée, des partenariats avec des cabinets de recrutement.
- Enfin, les outils de tests, nous permettent de ressortir certains indicateurs de personnalité ou/et sources de motivations et intérêts professionnels.

Moyens  
pédagogiques

Intervenant

Salle de documentations, Ordinateur mis à disposition, vidéoprojecteur, tests des aptitudes et motivations, traits de personnalité et intérêts professionnels - entretiens non-directifs - document de synthèse - Suivi à 3 mois et à 6 mois.

Bruno COURTIN


*Diplômé du Master II « Ingénierie de la Formation et des Compétences ».* ULP Strasbourg  
10 ans d'expériences professionnelles dans des entreprises de services à l'entreprise, de l'industrie, des médias, de l'édition et de la communication.

16 ans d'expériences dans l'accompagnement au changement et le développement des compétences.

Dirigeant de TEMPUS&CARRIERES et conseiller bilan.

imaginalsoce



TEMPUS  CARRIERES - Téléphone : 03.88.13.48.38 - Télécopie : 03.68.38.27.90  
Email : tempus@tempus-formations.fr - Siret 52005737300034 - APE 8559 A  
Siren : 520057373 - TVA intracommunautaire FR 7552005737300  
Enregistrée sous le N° 42670431367 auprès du Préfet de Région Alsace

